FONDSFINANZ
MAKLERSERVICE

ValueNet GROUP

NETTO-ENTGELTOPTIMIERUNG

Mitarbeitermotivations-Konzept

Entgeltoptimierung durch die ValueNet Group

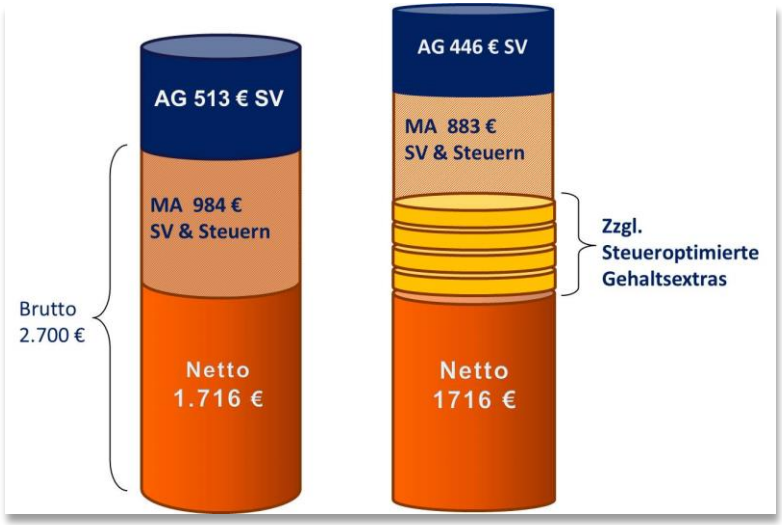
- Gezielte Steuerungsmöglichkeiten der Personal- und Lohnnebenkosten
- Attraktivitätssteigerung des Arbeitgebers für Fach- und Führungspersonal
- Erhöhung der Mitarbeiterbindung an das Unternehmen
- Differenzierungsmöglichkeiten des Unternehmens am Personalmarkt
- Umsetzung in jeder Tarifsituation möglich
- Automatisierte Verwaltungsabläufe für Personalabteilung / Entgeltabrechnung

Die wichtigsten Argumente auf einen Blick:

- Aus Sicht der Mitarbeiter: Bis zu 25 % mehr Netto!
- Aus Sicht der Arbeitgeber: Bis zu 15 % weniger Personalkosten p.a.

Entgelt optimal gestalten

Steueroptimierte Zusatzleistungen im Rahmen der Netto-Entgeltoptimierung z.B.



- Kantinenzuschuss 91,50 €
- NEO Card 44,- €
- VWL - Direkt 40,- €
- Verpflegungsmehraufw. 360,- €
- Werbeflächenpauschale 21,- €
- Erholungsbeihilfe 13,- €
- Private Handykosten unbegrenzt
- Private Festnetzkosten unbegrenzt
- Berufsbekleidung
- Garagenpauschale
- Fahrrad / E-Bike unbegrenzt
- PC Leasing unbegrenzt

Entgelt optimal gestalten - Ergebnis

Ergebnis für Arbeitgeber:

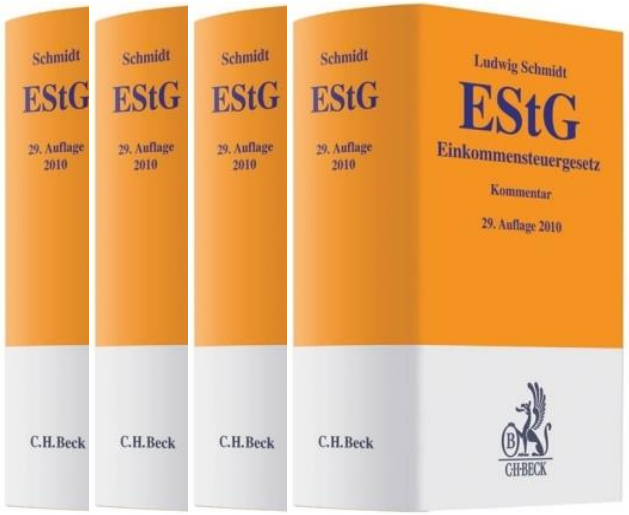
- Optimierung der Lohn- und Gehaltskosten
- Mitarbeiterbindung an das Unternehmen
- Erhöhung der Attraktivität für neue Fachkräfte
- Neuer Spielraum für Lohnsteigerungen
- Schließen der Versorgungslücke aus der Ersparnis
- Kein Mehraufwand für Personal-/Entgeltabteilung
- Alle Leistungen aus einer Hand

Entgelt optimal gestalten - Ergebnis

Ergebnis für Arbeitnehmer:

- Optimierung des steuer- und sozialversicherungspflichtigen Bruttoentgeltes
- Erhöhung des monatlichen Nettoeinkommens
- Schließung der Versorgunglücke durch Arbeitgeber (Rente, AL, KT)
- Steigerung der Motivation
- Bindung an das Unternehmen

Rechtliche Grundlagen
Bausteine



§ 3 EStG: Steuerfreie Leistungen

§ 8: Geld & geldwerte Einnahmen

§40: Pauschalierung der Lohnsteuer

Rechtssicherheit durch anwaltliches Gutachten

Anrufungsauskunft beim Betriebsstätten Finanzamt

Full-Service: modular, bezahlbar, einfach

Konzeption:

- Analyse bestehender Leistungen
- Individuelle Konzeption nach Ihren Zielen und Wünschen
- Auswahl geeigneter Module

Full-Service: modular, bezahlbar, einfach

Realisierung:

- Individuelles Mitarbeiterportal in der CI des Arbeitgebers
- Informationsworkshop für alle Mitarbeiter
- Zwei persönliche Einzelgespräche pro Mitarbeiter
- Erstellung der kompletten Dokumentation (Verträge usw.) für Personalabteilung
- Lieferung der Mitarbeiter Daten an die HR Abteilung.

Full-Service: modular, bezahlbar, einfach

Verwaltung:

- Laufende monatliche Dienstleistung für die Mitarbeiter und Personalabteilung
- Dauerhafte Betreuung bestehender und zukünftiger Mitarbeiter
- Clearingstelle zu allen Lieferanten
- Schnittstelle zur Lohnbuchhaltung
- Bestätigungs- und Dokumentenmanagement
- Automatisierte Prozessabläufe

Vorstellung ValueNet Group

- Die ValueNet Group ist Spezialist für Cafeteria- und Vergütungssysteme und hat sich seit 2002 zum Full-Service-Dienstleister entwickelt.
- Über acht Standorte mit insgesamt 120 Mitarbeitern werden in Deutschland die Kunden betreut.
- Durch die ValueNet Group wurden über 3.000 Unternehmen beraten.
- Bei mehr als 500 Unternehmen mit mehr als 120.000 Mitarbeiter betreut die ValueNet Group die laufende Verwaltung der Vergütungssysteme.
- Die ValueNet Group arbeitet deutschlandweit mit einer Vielzahl an Partnern zusammen.